

CÁLCULO SALARIAL – Alterações

Ação com especial ênfase às últimas atualizações da Leg. Laboral, Código Contributivo, Proposta do **OE2019** e suas implicações no cálculo salarial e Leg. Fiscal com implicações no cálculo dos salários. **As ajudas de custo, subsídios de transporte, cheques creche, subsídios à educação de filho menor, as gratificações, a gratificação de gerência, os prémios de produtividade e desempenho.** Os cálculos de compensação devida pela cessação do contrato de trabalho em vigor a partir de 01 de Out 2013. Como apurar o cálculo a trabalhadores com mais anos de antiguidade. Quais as implicações do **OE2019** no cálculo e processamento salarial com novos limites à isenção de IRS? Venha conhecer exemplos práticos do cálculo dos 30 dias, 20 dias, 18 dias e 12 dias por cada ano de antiguidade ou fração, quer na contratação a termo, quer sem termo. Como funciona a compensação do crédito banco de horas individual? Como calcular trabalho suplementar colidindo com a prestação de trabalho noturno. Como preencher a **DMR-AT (2015 – alterações – valores a negativo)**? Que programas ativos de emprego são mais favoráveis às empresas? **Qual o impacto das alterações da parentalidade inicial e proposta de alterações em 2019.** **Quais os limites de isenção de TSU e IRS com a entrada em vigor do OE2019.** **Conheça as últimas alterações legislativas com implicações no processamento salarial das empresas!** Venha conhecer a resposta a estas e outras questões.

OBJETIVOS

Dar a conhecer boas práticas do Cálculo e Processamento Salarial e executar o cálculo da Remuneração/ Retribuição e Bens Adquiridos: Dotar os formandos das práticas corretas na gestão do processamento salarial nas empresas; possibilitar o desenvolvimento de casos práticos que consolidem os conhecimentos sobre o processamento salarial das empresas.

PÚBLICO-ALVO

Todos os interessados que pretendam atualizar os seus conhecimentos sobre Alterações ao Cálculo Salarial.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- ✓ O tratamento das ajudas de custo, gratificações, despesas de representação, subsídios à educação de filhos menores, participação nos lucros, distribuição de resultados, prémios de avaliação do desempenho, prémios irregulares, comissões, integração de seguros de saúde. **(NOVIDADES 2015/2016/2017)**
- ✓ As implicações no preenchimento das **DMR-AT (2015)**
- ✓ Cálculo do absentismo justificado/injustificado (Alterações 2013 – implicações na contabilização das ausências ocorridas antes e após o descanso complementar e obrigatório).
- ✓ Apurar o cálculo de trabalho suplementar **(novas regras em 2015)**
- ✓ Como apurar o cálculo de trabalho noturno dentro e fora do horário normal de trabalho.
- ✓ Apurar o cálculo de bens adquiridos: S.Fr; Fr Não Goz; Sub. Natal – do ano da admissão para o ano civil subsequente – proporcionais na saída do trabalhador.
- ✓ Calcular os créditos de h de formação a serem liquidados como mecanismo de exceção à saída do trabalhador.
- ✓ Apurar o cálculo da **compensação dos contratos sem termo e a termo certo, incerto e trabalho temporário** de acordo com as novas regras em vigor a partir de **01/Out/2013**.
- ✓ Cálculo: **FCT ou ME e FGCT em vigor a partir de 01 Out 2013 – Reembolsos (novidades set2015 e nov2015) – Cálculo: Mútuo Acordo – limites isenção IRS e TSU.**
- ✓ As modalidades das **políticas ativas de emprego – vantagens de redução e isenção de descontos para a Seg. Social (atualizações 2019)**
- ✓ **Implicações do OE2019** no processamento salarial:
 - Alteração da noção de regularidade para a tributação de rubricas em segurança social no código contributivo!?
 - Alteração da tributação autónoma sobre os encargos relativos a viaturas!?
 - **Alterações na tributação de IRS no trabalho suplementar? Aumento do IAS para 2019?**
 - Segurosde saúde deixam de ser considerados rendimentos de trabalho!?
 - Conheça se a Participação dos lucros, valores atribuídos pelas entidades empregadoras com aplicações financeiras (fundos de pensões, planos poupança reforma..) e as prestações relacionadas com o desempenho obtido pelas empresas, continuam a ficar isentas de TSU em **2017/2018/2019!**

COORDENADOR DE FORMAÇÃO/ FORMADOR

Dr. Paulo Jorge dos Santos Reis - Licenciado em Ciências Sociais/ Sociologia, pós-graduado em Gestão Estratégica de Recursos Humanos pela Universidade Católica. Foi Chefe de Departamento de Pessoal em várias empresas. Foi também Chefe de Departamento de Recursos Humanos no Grupo Sonae, nas empresas INTEGRUM e NOVIS. Atualmente é gerente da Paulo J.S.Reis – Consultoria e Formação e consultor / formador para a área de RH. Autor de livro” Cálculo e Processamento salarial” ed. Lidel, 4ª edição, 05/2016.

CARGA HORÁRIA/DURAÇÃO

- . Das 9h30 às 17h30 (7h)
- . Consulte o calendário em www.L2G.pt

INVESTIMENTO

- . 250€ + IVA –Desconto para inscrições múltiplas
- . Oferta do valor de IVA a particular