

GESTÃO ADMINISTRATIVA DE RECURSOS HUMANOS

OBJETIVOS

Entender o impacto das alterações a serem introduzidas pelo **OE2019** e as **últimas alterações legislativas sobre esta temática**: Como instaurar um processo por extinção de posto de trabalho e ou por acordo de extinção de posto de trabalho; Como acionar os avisos prévios para redução de pessoal; Dar a conhecer os formalismos das rescisões e acordos de revogação; Dar a conhecer as implicações da quota por triénio nos acordos de revogação; Como instaurar um processo disciplinar; Como proceder à organização dos tempos de trabalho para redução do absentismo e do trabalho extraordinário; Dar a conhecer as implicações da IHT; Conhecer as principais alterações ao nível do trabalho suplementar, descansos compensatórios, banco de horas, regimes de adaptabilidade, absentismo injustificado, indemnizações por despedimento, entre outros. Possibilitar uma melhor organização da informação na relação com a ACT e outros organismos oficiais (Ago.12); Conhecer as políticas ativas de emprego (requisitos e benefícios) na contratação de trabalhadores.

PÚBLICO-ALVO

Diretores de RH e responsáveis de departamento. Técnicos de RH, de gestão de pessoal, administrativos que tenham alguma experiência em gestão de pessoal e técnicos de outras áreas que estejam interessados em aprofundar os seus conhecimentos nas práticas administrativas e processuais de trabalho.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO - ALTERAÇÕES A PARTIR DE 01 OUT 2013:** A termo certo e incerto (**novidades 2019**); Caducidade dos contratos – cálculo; O trabalho temporário; O trabalho independente. O pagamento por duodécimos do Subsídio de Natal e de Férias. O FCT ou ME e FGCT em vigor desde 01 de Out 2013- **Reembolsos**; critérios de extinção de posto de trabalho e processos por inadaptação. (**novas regras 2014**)
- **RESCISÃO DE CONTRATOS - ALTERAÇÕES A PARTIR DE 01 OUT 2013 (novas regras):** Mútuo acordo; despedimento coletivo; despedimento por extinção de posto de trabalho, despedimento por inadaptação e processo disciplinar. Conheça as novas regras para a extinção do Posto de Trabalho – Novo 2014.
- **REGULAMENTAÇÃO DO TRABALHO: ALTERAÇÕES A PARTIR DE 01 AGO 2012:** Banco de Horas individual (**nova alteração 2019**); Horários concentrados; Trabalho por turnos; O trabalho a tempo parcial; Trabalho em janelas horárias com plataformas fixas; Descanso intercalar; Feriados; O Absentismo: Alterações a partir de 01 Ago 2012; Ausências justificadas e injustificadas; A mobilidade geográfica; A mobilidade funcional; A transferência de local de trabalho – **Novas regras**; O salário – Retribuição v.s. Remuneração; O complemento da Remuneração; Prémios e Gratificações. (**Impacto do OE2019**)
- **AS OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS: RELAÇÃO DAS EMPRESAS COM A SEGURANÇA SOCIAL (2019):** O Código Contributivo da Seg. Social - Obrigação de informar; Declarações anuais obrigatórias; Base de incidência contributiva; Direito à informação; Trabalhadores excluídos de contribuições; Cessação, mútuo acordo, suspensão/alteração da modalidade do contrato de trabalho. Declarações de remunerações; Delimitação da base de incidência contributiva; Taxas contributivas.
- **PROTEÇÃO SOCIAL** – subsídio de baixas médicas; subsídio de proteção na parentalidade inicial; Regras de subsídio específicas.
- **IMPLICAÇÕES DO OE2019 NA GARH:** A noção de regularidade para a tributação de rubricas em segurança social no código contributivo; Alteração da tributação autónoma sobre os encargos relativos a viaturas; Seguros de saúde deixam de ser considerados rendimentos de trabalho; Alteração na base de incidência dos trabalhadores independentes; **Subsídios à educação de filho menor - Vales Sociais (2018/2019)**. Saiba se a **Participação dos lucros, Gratificações de balanço**, valores atribuídos pelas entidades empregadoras com aplicações financeiras (fundos de pensões, planos poupança reforma) e as prestações relacionadas com o desempenho obtido pelas empresas, continuam a ficar isentas de **TSU em 2019**?

COORDENADOR DE FORMAÇÃO/ FORMADOR

Dr. Paulo Jorge dos Santos Reis - Licenciado em Ciências Sociais/ Sociologia, pós-graduado em Gestão Estratégica de Recursos Humanos pela Universidade Católica. Foi Chefe de Departamento de Pessoal em várias empresas. Foi também Chefe de Departamento de Recursos Humanos no Grupo Sonae, nas empresas INTEGRUM e NOVIS. Atualmente é gerente da Paulo J.S.Reis – Consultoria e Formação e consultor / formador para a área de RH. Autor de livro "Cálculo e Processamento salarial" ed. Lidel, 4ª edição, 05/2016.

CARGA HORÁRIA/DURAÇÃO

- . Das 9h30 às 17h30 (14h) - Lisboa
- . [Consulte o calendário em www.L2G.pt](http://www.L2G.pt)

INVESTIMENTO

- . 450€ + IVA – Desconto para inscrições múltiplas
- . Oferta do valor de IVA a particular